



ASSURER LA RÉUSSITE DE VOS PROJETS

OBJECTIFS

Maîtriser les points clés qui favorisent la réussite des projets

(Développement produit, évolution du système d'information, nouvelle organisation, déménagement, ...)

Permettre à chacun de jouer efficacement son rôle dans l'équipe projet.

A l'issue de notre intervention, les participants :

- partageront une même vision du projet dans leur environnement de travail,
- auront défini les grandes lignes des règles de fonctionnement et des rôles de chacun,
- s'appuieront sur une "boîte à outils" partagée pour conduire leurs projets.

CONTENU DE L'INTERVENTION

Deux axes complémentaires :

- une **démarche structurée** de formation - action, s'appuyant sur des "modules", pour la production par les participants de leurs règles et de leurs méthodes de travail,
- de **l'accompagnement** collectif, et individuel si besoin, pour créer les conditions permettant cette production par le groupe.
Avec, en option, une évaluation des compétences comportementales avec Performan**Se**.



Thèmes traités dans les modules (après adaptation à vos attentes et objectifs)

- Introduction au management de projet
 - pourquoi travailler en mode projet
 - approche générale et impacts sur l'organisation et les modes de fonctionnement
- Démarche de conduite de projet
 - les points clés et les revues pour identifier, planifier, conduire et clôturer un projet
 - approfondissements :
 - la planification ; l'optimisation du planning
 - le cas particulier des projets de développement de produits
 - introduction à l'utilisation d'un outil informatique
- Management d'une équipe projet & communication du Chef de Projet
 - les rôles du Chef de Projet ; le management de son équipe ; la communication difficile
 - l'impact des compétences comportementales (avec Performan**Se** le cas échéant)
- Projet et accompagnement du changement
 - le changement : imposé ou négocié ? ; une autre vision des résistances au changement
 - les questions clés pour faciliter l'acceptation et l'intégration du changement
 - comment s'appuyer sur les bons alliés et faciliter l'engagement dans l'action